

Комитет образования Администрации Хвойнинского муниципального района
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 2 п. Хвойная»

ПРИКАЗ

от 07.04.2015

№ 42-од

п. Хвойная

Об утверждении Положения

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также методическими рекомендациями по разработке и принятию организационно-распорядительных мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленными во исполнение Закона № 273-ФЗ и пп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013г № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», во исполнение Представления прокуратуры Хвойнинского района от 31.03.2015 № 86-3-2015 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции», на основании решения педагогического совета (протокол от 07.04.2015)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об информировании работниками работодателя, органов прокуратуры и иных правоохранительных органов в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 2 п. Хвойная»
2. Разместить настоящее Положение на официальном сайте в сети «Интернет»
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



В.А. Шумейко

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАОУСШ № 2 п. Хвойная
от 07.04.2015 № 42-од

**Положение об
информировании работниками работодателя, органов прокуратуры и
иных правоохранительных органов в случаях склонения их к совершению
коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 2 п. Хвойная»**

1. Настоящее Положение об информировании работниками работодателя, органов прокуратуры и иных правоохранительных органов в случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 2 п. Хвойная» (далее - учреждение) определяет порядок информирования работниками учреждения о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- работники- физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции;

- уведомление - сообщение работника об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении (Приложение 1) должны содержаться следующие сведения: фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

замещаемая должность;

обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого

действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других правоохранительных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6. Работодатель рассматривает уведомление и передаёт его в комиссию по противодействию коррупции учреждения для регистрации в журнале регистрации и учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение 2 к Положению) в день получения уведомления.

Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции в организации.

Анонимные уведомления передаются в орган, осуществляющий оперативно-розыскные мероприятия для проверки информации в соответствии с полномочиями закреплёнными в Федеральном законе от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности», а также в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. В ходе проверки должны быть установлены:

подтверждается или опровергается факт обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

действия (бездействие) работника, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

9. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трёхдневный срок со дня окончания проверки.

10. В заключении указываются:

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения

работника к совершению коррупционных правонарушений;

рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

11. Директор школы после получения материалов по результатам работы комиссии в течение трех дней принимает одно из следующих решений:

а) о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;

б) об обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об обеспечении мер государственной защиты работника и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

г) об исключении возможности принятия уведомителем и (или) иными работниками, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;

д) о необходимости внесения в должностные инструкции работников соответствующих изменений для устранения условий, способствующих обращению к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

е) о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;

ж) об увольнении работника.

12. В случае выявления в ходе проверки в действиях работника признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы комиссии направляются директором школы в соответствующие органы для привлечения работника школы к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. В случае опровержения факта обращения работнику школы с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений директор школы принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

14. Информация о решении по результатам проверки включается в личное дело уведомителя.

15. Работник школы, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах

16. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, работодатель обязан уведомить правоохранительные органы.

Приложение 1
к Положению об
информировании работниками
работодателя, органов прокуратуры и
иных правоохранительных органов в
случаях склонения их к совершению
коррупционных нарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений в
Муниципальном автономном
общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 2 п. Хвойная»

(ф.и.о.уведомителя, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закона)

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

настоящим уведомляю об обращении ко мне _____

(дата, время и место)

гр. _____
(фамилия, имя, отчество)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах

обращения в целях склонения к совершению коррупционных действий)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____

(подпись)

Уведомление

зарегистрировано
в Журнале регистрации

« ____ » _____ 20 ____ г. N _____

(ф. и.о., должность ответственного лица)

Приложение 2
к Положению об
информировании работниками
работодателя, органов прокуратуры и
иных правоохранительных органов в
случаях склонения их к совершению
коррупционных нарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений
в Муниципальном автономном
общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 2 п. Хвойная»

**Форма журнала
регистрации и учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения
работников к совершению коррупционных правонарушений**

№ п /п	Дата регистраци и	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Приме- чание